



Второе место на Спартакиаде ПАО «Газпром» – хороший подарок к юбилею ООО «Газпром трансгаз Томск». Подробнее о ходе соревнований – стр. 10-11

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ОПОРА ГАЗПРОМА В СИБИРИ, ЯКУТИИ И НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ**

Материал к 45-летию ООО «Газпром трансгаз Томск» из журнала «Газовая промышленность»



Стр. 2-3

**ГОТОВЬ ГАЗОПРОВОД ЛЕТОМ**

Как проходят ремонтные работы от Омска до Камчатки

Стр. 4

**«МОЛОДАЯ МАГИСТРАЛЬ» В ДЕЛЕ**

Студенты томских вузов в течение месяца работали в филиалах предприятия



Стр. 7

**БУДЕМ ВМЕСТЕ ОТМЕЧАТЬ**

Кто празднует 45-летие в один год с компанией?



Стр. 8

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ**

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Профессиональный праздник мы с вами встречаем в абсолютно новых экономических реалиях. Коллектив Газпрома уверенно справляется с вызовами. Каждый работник добросовестно и самоотверженно трудится на вверенном участке. День за днем компания работает стабильно и слаженно, с четкими ориентирами. В этом залог сегодняшних и, что важно, наших будущих достижений.

Газпром – надежная опора отечественной экономики, энергетической безопасности страны. Мы последовательно укрепляем производственный и технологический потенциал отрасли на десятилетия вперед. Развиваем Единую систему газоснабжения, подключаем к газу все новые и новые населенные пункты. Несем нашим людям чистую и доступную энергию. Сохраняем неизменными социальные приоритеты.

Благодарю вас за высокий профессионализм и ответственное отношение к общему делу, эффективную работу на благо России. Уверен, какими бы сложными ни были задачи, работникам Газпрома они по плечу. Как было уже не раз, победа будет за нами.



Дорогие друзья! Сердечно желаю счастья и благополучия вам и вашим близким, крепкого здоровья и всего самого доброго.

С праздником!

**Председатель Правления  
ПАО «Газпром»  
А.Б. Миллер**

## УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

От всего сердца поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

45 лет назад наше предприятие стало первой газотранспортной компанией за Уралом. Статус первого мы продолжаем удерживать и по сей день благодаря профессионализму, ответственности, взаимовыручке, умению вовремя мобилизоваться и решить, казалось бы, невыполнимую задачу. Эти качества, а также дух первопроходцев всегда отличали наш коллектив, помогали сохранять лидерство, обеспечивать бесперебойную подачу газа потребителям.

Мы чтим традиции наших ветеранов – поколения целеустремленных, сильным духом и профессионально сплоченных людей. Их подходы к работе стали прочным фундаментом для реализации комплексной программы развития ООО «Газпром трансгаз Томск». Мы планомерно движемся к поставленной цели – стать ведущим газотранспортным предприятием ПАО «Газпром». Повышаем надежность. Развиваем инновационные технологии. Сотрудничаем с лидерами в своих отраслях. Реализуем социальные проекты.

Дорогие коллеги! Спасибо вам за неравнодушие и качественную работу. Пусть в год 45-летия ООО «Газпром трансгаз Томск» успех сопутствует всем вашим начинаниям!



Я верю в наши силы и желаю вам преумножать достижения компании и личные успехи.

Вдохновения, радости, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

**Генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Томск»  
В.И. Бородин**

# ОПОРА ГАЗПРОМА В СИБИРИ, ЯКУТИИ И НА 45 ЛЕТ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»: ИСТОРИЯ,

Начало истории компании, которую сегодня мы знаем как «Газпром трансгаз Томск», было положено 28 июня 1977 года. В этот день министр газовой промышленности СССР Сабит Оруджев подписал приказ о создании производственного объединения «Томсктрансгаз» – первого газотранспортного предприятия в Западной Сибири. С самых первых дней своего существования «Томсктрансгаз» стал применять передовые методы и способы производства работ. В те годы были заложены фундамент развития компании, культура производства и корпоративные ценности. Сочетание новаторских подходов, стремления к лидерству, профессионализма, ответственности и взаимовыручки позволяет компании уже 45 лет выполнять главную функцию – обеспечивать безопасную и бесперебойную подачу газа потребителям.

## НА КРЕПКОМ ФУНДАМЕНТЕ

Сегодня «Газпром трансгаз Томск» – это газотранспортное предприятие с репутацией надежного поставщика природного газа потребителям не только России, но и Китайской Народной Республики. Зона производственной деятельности охватывает 53% территории страны. Объем транспортируемого газа по итогам 2021 г. составил почти 33 млрд м<sup>3</sup>, что на 36% больше, чем в 2020 г.

Решением Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера в 2006 году компания «Газпром трансгаз Томск» назначена ответственной за эксплуатацию создаваемых и приобретаемых ОАО «Газпром» газотранспортных систем в регионах Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Среди них – магистральный газопровод Сахалин – Хабаровск – Владивосток, а также экспортный газопровод «Сила Сибири», введенный в эксплуатацию в декабре 2019 года. Он открыл для Газпрома новый китайский рынок, а также обеспечил условия для социально-экономического развития целого ряда российских регионов.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Участие в реализации крупных проектов закалило коллектив, сделало его по-хорошему амбициозным и стремящимся к постоянному развитию. Владислав Бородин, ставший генеральным директором компании в феврале 2020 года, поставил перед ООО «Газпром трансгаз Томск» четкую цель: стать ведущим высокотехнологичным газотранспортным предприятием.

Эта цель закреплена в программе развития компании, которая реализуется с 2021 года. По мнению руководителей предприятия, сегодня, чтобы быть лидером, нужно не просто развиваться, а развиваться опережающими темпами.

– Наше будущее мы видим в постоянном развитии. В укреплении достигнутых позиций и развитии ключевых направлений деятельности. В программе выделены проекты в области эксплуатации, диагностики, технического обслуживания, текущего и капитального ремонта, строительства, цифровой трансформации. Причем речь не только о новых цифровых продуктах, а об изменении мышления сотрудников. Нужно, чтобы каждый задавался вопросом – как использовать возможности, имеющиеся сегодня в цифровом пространстве, для повышения эффективности своей работы, – рассказывает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин на Петербургском международном газовом форуме, 2021 год

## ЦИТАТА

– Слова искренней признательности я хочу сказать нашим ветеранам, которые стояли у истоков предприятия, самоотверженно трудились, передавали свой опыт молодым газовикам. Они заложили тот фундамент корпоративных традиций и ценностей, которые мы поддерживаем и преумножаем и по сей день.

**В.И. Бородин,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Томск»

Программа развития компании включает в себя пять основных направлений: «Лидерство в области обеспечения надежности эксплуатации газотранспортных систем», «Высокотехнологичная газотранспортная компания», «Цифровая трансформация», «Человеческий капитал» и «Региональный имидж». Эффект от реализации программы планируется получать ежегодно, как в краткосрочной перспективе – до 2025 года, так и в долгосрочной – до 2030 года.

Уже реализуются комплексная программа мероприятий по повышению надежности и безопасности производственных объектов, проекты инновационного развития, программа автоматизации и визуализации в управлении ключевыми показателями, интеллектуальная система снабжения и многие другие.

## НАДЕЖНОСТЬ И ИННОВАЦИИ

Обеспечение необходимого уровня надежности было и остается базисом бесперебойного функционирования газотранспортного предприятия. Успех в этом направлении зависит от профессионализма персонала и от использования современных технологий.

ООО «Газпром трансгаз Томск» – активный организатор и участник работы, которая ведется в ПАО «Газпром» по расширению использования продукции и технологий отечественных предприятий, в том числе импортозамещающих. Речь идет о подписании дорожных карт с регионами, проведении научно-исследовательских и



Производственные объекты компании расположены в регионах с непростыми климатическими условиями



Один из главных благотворительных проектов компании – программа по установке детских площадок в регионах деятельности

опытно-конструкторских работ (НИОКР), испытаниях нового оборудования и содействии в продвижении продукции.

Благодаря компании «Газпром трансгаз Томск» Томская область с ее высоким научно-образовательным и инновационным потенциалом стала опытным полигоном по освоению новых технологий для газовой промышленности.

В частности, антипомпажные и регулирующие клапаны, которые разработаны Томским электромеханическим заводом в рамках договора НИОКР с ООО «Газпром трансгаз Томск», используются не только на «Силе Сибири», но и на других объектах ПАО «Газпром». Оборудование не уступает импортным аналогам и имеет свои оригинальные конструкторские решения.

Еще один яркий пример – цифровые радиорелейные станции, изготовленные по заказу Газпрома специально для эксплуатации в суровых климатических условиях. До недавнего времени большая часть оборудования средств связи для обеспечения работы магистральных газопроводов была иностранного производства. Теперь оборудование для «Силы Сибири» разрабатывается и изготавливается российскими производителями, в том числе томской научно-производственной фирмой «Микран».

Для контроля сварных соединений в процессе строительства «Силы Сибири» наряду с традиционной пленочной технологией спе-

циалистами ООО «Газпром трансгаз Томск» использовался мобильный дефектоскопический комплекс разработки Томского электро-механического завода совместно с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом. Комплекс был представлен на Петербургском международном газовом форуме в 2021 году.

Сегодня НИОКР сосредоточены на ключевых направлениях развития отрасли, в частности, водородной энергетике: при участии компании разрабатывается технология получения водорода из метана без выбросов парниковых газов, уже создана энергоустановка на водородных топливных элементах. Это работа включена в дорожную карту между ПАО «Газпром» и правительством Российской Федерации.

Результаты научно-исследовательской и инновационной работы коллектива ООО «Газпром трансгаз Томск» подтверждены наградами и премиями на различных уровнях. Предприятие два года подряд – по итогам 2020 и 2021 гг. – становилось лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. Также в 2021 году ООО «Газпром трансгаз Томск» стало обладателем диплома Министерства энергетики Российской Федерации в конкурсе разработок для развития топливно-энергетического комплекса и международной премии в номинации «Техническая инновация года» в рамках «Экспо-2021», проведенного в Дубае.

# ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ СОВРЕМЕННОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Строительство МГ «Сила Сибири»

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ЛИДЕРСТВО

В компании понимают, что внедрение цифровых технологий – это важный инструмент достижения стратегических целей Группы «Газпром». В связи с этим были проанализированы все бизнес-процессы, определены потенциальные точки роста: точность и своевременность принятия управленческих решений; увеличение производительности труда; снижение издержек; снижение затрат и влияние человеческого фактора. Портфель цифровой трансформации включает 82 проектные инициативы, половина из которых либо уже реализованы, либо будут реализованы до конца года. Прежде всего они касаются программирования и автоматизации систем управления, а также производственной безопасности, управления материально-техническими ресурсами.

По мнению генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислава Бородин, сегодня без цифровой трансформации нет будущего ни у одной компании. Особенно у той, которая ставит перед собой амбициозные цели.

Чтобы стать лидером, нужно взаимодействовать с лидерами во всех сферах. Для ООО «Газпром трансгаз Томск» важно синхронизировать свои действия со всеми участниками бизнес-процессов – внутренними и внешними. В целях решения производственных задач компания активно поддерживает партнерские отношения с ведущими вузами страны, в частности, Томским политехническим университетом, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Университетом «Иннополис», который является одним из пионеров цифровой трансформации.

С «Иннополисом» сотрудничество ведется по нескольким направлениям, касающимся как производственной деятельности, так и развития кадрового потенциала.

В 2022 году компания установила партнерские отношения с Сибирским отделением Российской академии наук. По мнению руководителей предприятия, сотрудничество с СО РАН может иметь большие перспективы в части разработки и внедрения импортозамещающих технологий и оборудования.

## ГЛАВНЫЙ АКТИВ

В своей деятельности предприятие ориентируется на высокие стандарты социальной и кадровой политики. «Газпром трансгаз Томск» предоставляет своим сотрудникам широкие возможности для карьерного роста и раскрытия личностного потенциала. Компания уделяет большое внимание повышению профессионального уровня коллектива. С этой целью «Газпром трансгаз Томск» сотрудничает с ведущими вузами Сибири и Дальнего Востока, а также реализует программы повышения профессиональной подготовки на базе Корпоративного института.

Одним из важнейших направлений в программе развития предприятия является развитие человеческого капитала, который состоит из капитала корпоративной культуры, капитала здоровья и интеллектуального капитала.

В частности, в рамках проекта «Философия здоровья» создан кластер производственной медицины, объединяющий здравпункты компании и современный центр реабилитации «Кедровый». По направлению интеллектуального капитала реализован первый этап создания цифровой образовательной экосистемы «Цифровой институт 4.0».

## РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ

В «Газпром трансгаз Томск» считают необходимым учитывать интересы людей и участвовать в развитии территории своей деятельности. Во всех регионах присутствия компания выстраивает долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами – органами власти, местным населением, бизнесом.

Компания заключает соглашения о сотрудничестве как с целыми регионами, так и с отдельными муниципальными образованияами. Их предметом является обеспечение устойчивых долговременных отношений и придание дополнительного импульса развитию экономического потенциала территории. В приоритете всегда повышение качества жизни людей, создание современной инфраструктуры, развитие школьников и молодежи.

Благотворительные проекты носят целевой и адресный характер. Главное направление помощи – это забота о детях, создание комфортной среды для их физического развития, воспитания, образования. Эта стратегия полностью отвечает идеологии программы «Газпром – детям». В частности, уже много лет успешно реализуются целевые программы по обновлению пищеблоков в школах и детских садах, а также по установке детских игровых и спортивных площадок.

Кроме того, благотворительные средства ООО «Газпром трансгаз Томск» идут на поддержку и проведение мероприятий, посвященных памятным датам истории Отечества, поддержку ветеранских организаций.

Компания реализует профориентационный проект «Движение на восток» и вносит вклад в развитие стройотрядовского движения: в прошлом году студенты ТПУ знакомились с деятельностью Иркутского ЛПУМГ и строительством второй очереди «Силы Сибири», а в этом сразу в трех филиалах компании побывали представители отряда «Молодая магистраль».

В 2022 году компания стала инициатором создания партнерства «Газпром в Томской области». Участники выразили намерение развивать долгосрочное, эффективное и взаимовыгодное сотрудничество, направленное на реализацию совместных проектов.

\*\*\*

Глядя на то, каких результатов ООО «Газпром трансгаз Томск» уже достигло и какие цели перед собой ставит в будущем, становится очевидно, что новая страница яркой истории предприятия рождается при непосредственном участии каждого сотрудника. Чувство причастности к большому делу, личный вклад, вовлеченность персонала, профессионализм, компетенции и стремление к постоянному развитию способствуют продолжению поступательного движения.

Журнал «Газовая промышленность»

## «МЫ – ОДНА КОМАНДА»

О ВЗАИМОВЫРУЧКЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ И ВКУСНЫХ ПИРОГАХ В ВОСПОМИНАНИЯХ СОТРУДНИКОВ

К 45-летию ООО «Газпром трансгаз Томск» работники компании рассказывают о том, как создавались подразделения, какими усилиями приходилось в рекордные срокикратно увеличивать численность персонала и как проходило их профессиональное становление. О достижениях и свершениях, новых специальностях и возможностях, радости и слезах – в нашей юбилейной подборке на стр. 3, 5, 6, 11 и 12.



Александр ЧИКИН,  
инженер ЛЭС  
Магистрального  
ЛПУМГ:  
– Реализовался  
как профессионал  
и как спортсмен.

– Семь лет назад я пришел в компанию молодым специалистом. Два года трудился слесарем-ремонтником, затем стал мастером линейно-эксплуатационной службы и дорос до инженера 1-й категории. Нашел свое место в дружном и профессиональном коллективе, здесь нужен я, нужны мои знания. В компании легко добиться успеха, карьерного роста, если видишь перед собой цели и выполняешь задачи руководства. А еще мне удалось реализоваться как спортсмену. Я с детства занимался гиревым спортом и хотел выступать на престижных соревнованиях. Моя мечта сбылась! Теперь защищаю цвета сборной «Газпром трансгаз Томск» на Спартакиадах и различных турнирах. В год 45-летия компании желаю всей нашей большой команде дальнейшего развития, уверенности и такой же дружной атмосферы в коллективах. Мы всегда будем добиваться успеха!

## УТРАТА

21 августа на 49-м году жизни скоропостижно скончался главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» А.В. Лун-Фу.



– Александр Викторович работал в нашей компании с 2013 года. Он обладал исключительным профессиональным опытом, пользовался неизменным уважением среди коллег и внес большой вклад в развитие предприятия. Выражаю искренние соболезнования родным и близким Александра Викторовича, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

# ГОТОВЬ ГАЗОПРОВОД ЛЕТОМ

## РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ – ОТ ОМСКА ДО КАМЧАТКИ

Диагностические обследования, текущий и капитальный ремонт объектов магистральных газопроводов проводятся круглый год. Но самая активная пора выполнения ремонтных работ – это летний период, когда потребление газа снижается до минимума. Это ключевой этап подготовки к эксплуатации объектов в осенне-зимний период. В июле и августе проведены комплексы огневых по замене дефектных участков газопроводов в зонах ответственности Камчатского, Сахалинского, Хабаровского, Приморского, Омского, Барабинского и Новосибирского и других филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск».

### С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Помимо сотрудников линейных производственных управлений в работах участвовали специалисты неразрушающего контроля ИТЦ, УАВР, УАВР-2. В июле менее чем за неделю отремонтированы 25 дефектных участков газопроводов. Дефектоскописты проконтролировали более 38 сварных соединений труб большого диаметра на десяти участках магистральных газопроводов.

– Все поставленные задачи выполнены вовремя благодаря слаженной работе команды из разных филиалов. Дефекты устранены, значит, газопровод может продолжать функционировать на максимальном давлении, без снижения пропускной способности, повышается безопасность эксплуатации, – пояснил инженер центра диагностики ИТЦ Егор Проничев.

На приморских участках магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток в июле проведены комплексные огневые работы по устранению трех дефектных участков, выявленных по результатам внутритрубной диагностики, в Лесозаводском районе Приморского края. В них были задействованы сотрудники восьми филиалов компании – более 80 человек, и 36 единиц техники.

Эти огневые работы не назовешь простыми. Они проводились в труднодоступной и сложной по рельефу местности западной части Сихотэ-Алинской горной системы Приморского края. Период плановой остановки совпал с прохождением глубокого циклона по территории края, принесшего обильные осадки. Но газовики завершили ремонт с опережением графика и обеспечили своевременное возобновление поставок газа потребителям Приморского края.

Также была введена в работу резервная нитка подводного перехода газопровода-отвода на ГРС-1 г. Владивосток. Это стало возможным после завершения капитального ремонта дефектного участка подводного перехода и окончания переустройства участка в месте пересечения со строящейся автомобильной дорогой Владивосток – Находка – порт Восточный. А уже в августе участок основной нитки в месте пересечения с автодорогой был отключен и передан подрядной организации для выполнения работ по переустройству.

### ДОЖДЬ – НЕ ПОМЕХА

С 14 по 19 июля в Барабинском ЛПУМГ прошли огневые работы на линейной части магистрального газопровода Омск – Новосибирск на участке 156–182 км. Они проведены по результатам состоявшейся в 2020 году внутритрубной диагностики.

Сотрудники филиала совместно с коллегами из УАВР и ИТЦ устранили девять дефектных мест. Ремонт выполнялся в круглосуточном режиме, чтобы максимально со-



Сотрудники Инженерно-технического центра держат всё под контролем

### С ПЕРЕХОДОМ В ОСЕНЬ

С 9 августа по 1 сентября бригады сотрудников Кемеровского, Барабинского, Новокузнецкого, Юргинского ЛПУМГ и УАВР-2 ведут комплексную подготовку оборудования к зимнему периоду. Плановые огневые работы проходят на участках газопровода-отвода ГРС-1 и ГРС-Топки.

– Наши основные приоритеты – обеспечение надежной и бесперебойной подачи газа потребителям и, конечно, забота о населении: мы стараемся завершить ремонт в кратчайшие сроки, возобновив газоснабжение в полном объеме, – отметил главный инженер – первый заместитель директора Кемеровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Игорь Хасанов.

кратить период остановки транспорта газа и прекращения газоснабжения потребителей города Татарска.

Как отметил главный инженер Барабинского филиала Олег Карлин, у коллектива есть большой опыт проведения огневых:

– Процесс штатный, привычный, однако расслабляться нельзя из-за специфики газопровода. Он у нас в одноконтурном исполнении, а значит, в период ремонта останавливается весь транспорт газа. Поэтому крайне важно завершить все в срок независимо от любых обстоятельств. С коллегами из УАВРа мы взаимодействуем не первый день, трудимся спокойно, слаженно и без суеты.

Успешное завершение огневых работ позволило повысить надежность и безопасность эксплуатации газопровода в предстоящем осенне-зимнем периоде.

Сотрудники Свободненского филиала провели плановое обслуживание и ремонт регуляторов давления, проверку алгоритмов защит системы автоматического управления в период плановой остановки газораспределительной системы на ГРС «Углегорск», которая питает газом город Циолковский. На линейной части газопровода «Сила Сибири» и компрессорной станции «Атаманская» специалисты проверили оборудование и выполнили профилактические работы.

Подготовила Галина ШУБИНА

### ДЕФЕКТЫ ИДЕНТИФИЦИРОВАНЫ

Со 2 по 6 августа сотрудники Новокузнецкого ЛПУМГ выполнили работы по шурфовке и идентификации дефектов газопровода, выявленных при внутритрубной дефектоскопии на участке магистрального газопровода ПарABELь – Кузбасс от 572 до 592 км.

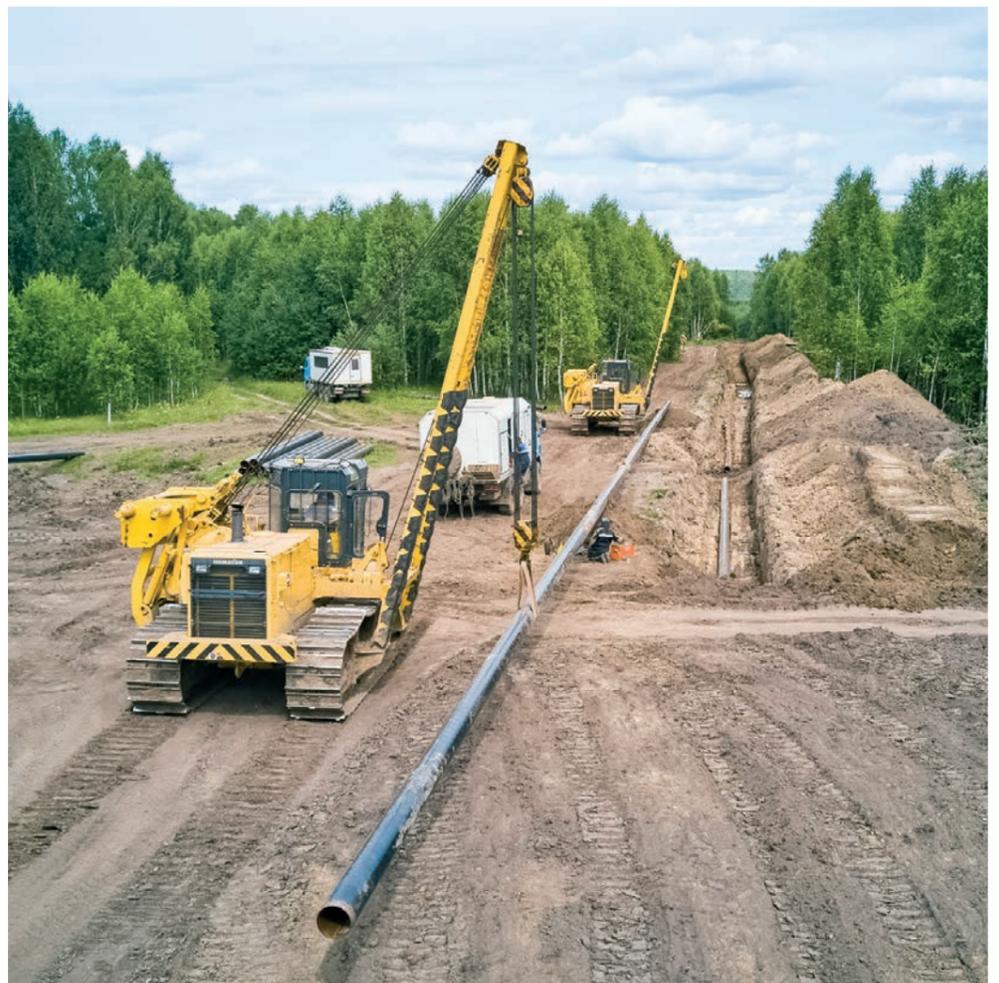
По результатам внутритрубной дефектоскопии, проведенной в этом году, выявлено 207 дефектов газопровода, которые необходимо «отшурфовать» и обследовать в кратчайшие сроки.

В начале августа обследовано десять дефектов, четыре из них устранены методом монтажа композитных муфт.

– Остальные дефекты планируются к обследованию в следующем году, – рассказал инженер линейно-эксплуатационной службы Новокузнецкого ЛПУМГ Иван Хорохордин.



Огневые работы в Барабинском ЛПУМГ



Устранение дефектов на газопровode в зоне ответственности Новосибирского филиала

# ОЦЕНКА – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА

## КАК УЛУЧШИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БЛАГОДАРЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

**В компании «Газпром трансгаз Томск» с 2016 года проводится ежегодное социально-психологическое исследование, в котором принимают участие более 90% работников. Цель столь масштабного анкетирования – определить уровень вовлеченности персонала и выявить факторы, которые необходимо улучшать в приоритетном порядке. С началом реализации комплексной программы развития предприятия это исследование стало еще более актуальным.**

### АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ

Под вовлеченностью персонала мы понимаем физическое, эмоциональное и интеллектуальное состояние, при котором люди стремятся выполнять работу как можно лучше. Но для того, чтобы человек вкладывал максимум усилий в выполнение задач, необходимы два принципиальных условия: содержание труда должно быть интересно работнику, а внешняя среда, в том числе взаимоотношения в коллективе, должна способствовать продуктивности.

В 2020 году при разработке Комплексной программы развития ООО «Газпром трансгаз Томск» были детально проанализированы результаты ежегодных социально-психологических исследований за три предыдущих года. Это помогло определить приоритетные направления для улучшений:

- фактор «Непосредственный руководитель»: ответы сотрудников на вопросы анкеты свидетельствовали об отсутствии у части руководителей сформированных управленческих на-

ков развития обратной связи и устойчивых знаний о мотивации персонала;

- фактор «Взаимодействие в коллективе»: работники указывали на необходимость улучшений в кросс-функциональном взаимодействии (в основном речь шла об отсутствии взаимопонимания между производственным и непроизводственным блоками);

- факторы «Карьерные возможности» и «Обучение и развитие»: сотрудники указывали на то, что у них нет четкого и ясного понимания того, что необходимо сделать, чтобы продвинуться вверх по карьерной лестнице. Кроме того, была выявлена необходимость организации внутреннего обучения, в рамках которого можно приобрести не общие, а конкретные знания, применимые при исполнении должностных обязанностей.

Осознание необходимости изменений привело к включению в программу развития компании подпрограмм «Трансформация внутрикорпоративной культуры» и «Совершенствование системы развития персонала».

### РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И НАСТАВНИКОВ

В рамках программы «Трансформация внутрикорпоративной культуры» в 2021 году стартовал процесс развития компетенций руководителей в части управления вовлеченностью персонала. Во всех филиалах проведены встречи с руководителями: проанализированы факторы, влияющие на лояльность персонала, рассмотрены причины снижения вовлеченности, определены направления для улучшений.

В каждом филиале разработаны и реализованы планы организационных улучшений. Об эффективности такого подхода свидетельствуют результаты исследования, полученные уже в 2022 году: 83% сотрудников положительно оценивают взаимодействие в коллективе и управленческие компетенции непосредственного руководителя. Следующим этапом в рамках реализации программы «Трансформация внутрикорпоративной культуры» станет внедрение «Стандарта работы руководителя». Подробнее об этом мы расскажем в одном из следующих номеров «Газового вектора».

В рамках программы «Совершенствование системы развития персонала» в августе стартовал проект «Внутренние тренеры и наставники». Привлечение опытных специалистов к обучению коллег – одна из добрых традиций нашей компании. Это и курс «Введение в компанию», и неофициальное закрепление наставников за новыми сотрудниками, и чтение лекций на внутрифирменных семинарах. Кроме того, впервые в истории компании разработано мобильное приложение, в котором опытные работники могут определить свою готовность быть наставником, пройти обучение и в соответствии с выверенным алгоритмом настроить качественный процесс передачи знаний.

Знания, передаваемые экспертами по направлению деятельности, бесценны. Чтобы вывести этот процесс на еще более высокий уровень, принято решение организовать подготовку внутренних тренеров и наставников. В начале сентября 20 сотрудников станут участниками пилотной программы обучения педагогическим навыкам.



Каждый из них не только получит именную сертификат, подтверждающий экспертизу «Внутреннего тренера», но и разработает свою программу передачи конкретных знаний. Она в дальнейшем будет предоставляться работникам, которым это знание крайне необходимо. Оценку эта инициатива получит в конце года – в рамках традиционного социально-психологического исследования.

\*\*\*

Ежегодная оценка вовлеченности персонала позволяет определять направления для улучшений, выстраивать диалог с руководителями и внедрять проектные инициативы, нацеленные на совершенствование всех аспектов трудовой деятельности. Управление по работе с персоналом благодарит всех коллег, открыто выражающих мнение в рамках ежегодного социально-психологического исследования и выдвигающих предложения по улучшению своей трудовой деятельности, работы коллектива и компании в целом.

**Людмила СИМОНЕНКО,**  
заместитель начальника отдела кадров  
и трудовых отношений – руководитель  
группы оценки персонала

### НОВОСТИ ОМО



### МЫ – ОДНА КОМАНДА

## ШАГИ БАДМИНТОНА

### КАК ИГРА С ВЕКОВОЙ ИСТОРИЕЙ СТАЛА ПОПУЛЯРНА В КОМПАНИИ



Работники «Газпром трансгаз Томск» в настоящее время играют в бадминтон не только ради удовольствия. Они упорно тренируются, совершенствуют свои навыки и побеждают в турнирах.

Интерес к этому виду спорта у сотрудников нашей компании появился довольно давно, но по-настоящему популярным он стал с 2018 года. Именно тогда бадминтон был включен в программу спартакиады среди филиалов «Газпром трансгаз Томск». Соревнования завершились, но большинство участников продолжили тренироваться. Со временем к ним присоединились и другие работники.

В Томске занятия проводит региональная Федерация бадминтона. Тренировки проходят на базе спортивных комплексов «Гармония» и «Эльбрус» четыре раза в неделю. Спортсмены регулярно принимают участие в соревнованиях областного и всероссийского уровня, демонстрируя высокие результаты. По итогам недавнего чемпионата Томской области сразу восемь сотрудников компании получили первый спортивный разряд.

А выиграл соревнования член Объединенного совета молодежи Эдуард Айкин. Это позволило ему стать первым за 50-летнюю историю бадминтона в Томской области кандидатом в мастера спорта.

– Всегда залогом успеха являются правильно поставленная цель и большое желание ее достичь, – говорит Эдуард. – В процессе тренировок вырабатывается характер, помогающий добиваться высоких результатов не только в спорте, но и в работе. Очень хочется, чтобы бадминтон был представлен на Спартакиаде ПАО «Газпром». Считаю, что для этого есть все предпосылки и интерес у работников дочерних обществ и организаций. А наша компания может стать пионером этого движения.

Большинство работников «Газпром трансгаз Томск» из тех, кто ходит на тренировки по бадминтону, занимается на любительском уровне. Но благодаря упорству и целеустремленности, свойственным сотрудникам компании, они со временем добиваются высоких результатов.

**Екатерина ИВЧЕНКО, УТТыСТ**

## АМБИЦИИ И ЭНЕРГИЯ

– По возрастным критериям нашу компанию нельзя отнести к молодым, ведь ей уже 45 лет! Но в ней трудятся более 3500 молодых работников. Я считаю, что молодежь – это приток амбициозности и активности. Как на производстве, так и в общественной жизни.

Молодые специалисты любознательные, они хотят учиться и улучшать свои навыки, идти вперед, вкладывать энергию в развитие – свое и компании в целом.

ООО «Газпром трансгаз Томск» дает множество возможностей для самореализации, причем с каждым годом – все больше.

Совет молодежи Сковородинского филиала один из самых многочисленных в компании, в него входят более 140 работников. Мы совместно с профсоюзной ячейкой ежегодно проводим более 70 культурно-массовых мероприятий, спортивных турниров, конкурсов, субботников. Участвуем в районных и городских органах молодежного самоуправления.

В год 45-летия компании Совет молодежи Сковородинского филиала стал победителем областного конкурса «Молодежная команда региона». Он проводился среди сообществ и объединений Амурской области.

Наша задача – через яркую и насыщенную общественную жизнь сформировать команду единомышленников, которая в последующем сможет успешно решать любые производственные задачи, как говорится, «из списка имен создать команду с именем».

**Сергей ПАНОВ, инженер-программист,**  
председатель Совета молодежи  
Сковородинского ЛПУМГ



**Евгений БЫКОВЕЦ,**  
слесарь – ремонтник  
службы ЭВС Амурского  
ЛПУМГ:  
– Мне важно  
чувствовать себя  
нужным и полезным  
для общества,  
иначе зачем я живу?

– Горжусь тем, что «Газпром трансгаз Томск» активно занимается благотворительной деятельностью и помогает развитию регионов. Это привлекает все больше людей – единомышленников, готовых помочь в решении экологических и социальных проблем. Я работаю в филиале восемь лет. За это время мы оказывали помощь ветеранам и пенсионерам, поздравляли детей-сирот, высаживали деревья, всего и не перечислить. Одна из самых запоминающихся для меня историй – это акция «Снежная вахта». Мы тогда помогли обаятельной пожилой женщине Галине Прокопьевне: убрали снег, кололи дрова. Физическая помощь для нее оказалась гораздо ценнее материальной – деньгами ведь печь не растопишь. После работы хозяйка делилась своими историями и угощала такими вкусными пирогами, которых я никогда не пробовал! Мне важно чувствовать себя нужным и полезным для общества, иначе зачем я живу?

Спасибо компании за такое воспитание. Я думаю, что если делаешь добро, то нужно об этом говорить, но не чтобы похвастаться, а чтобы привлечь внимание к тем, кому нужна помощь. Хочу поздравить коллег с 45-летием компании, поблагодарить за помощь и отзывчивость, пожелать всем добра, которое обязательно вернется!

## ДОБЫЧА И ПОСТАВКИ ГАЗА: ИТОГИ СЕМИ С ПОЛОВИНОЙ МЕСЯЦЕВ



С 1 января по 15 августа 2022 года Газпром, по предварительным данным, добыл 274,8 млрд м<sup>3</sup> газа. Это на 13,2% (на 41,7 млрд м<sup>3</sup>) меньше, чем в прошлом году.

Спрос на газ компании из газотранспортной системы на внутреннем рынке за этот период уменьшился на 2,3% (на 3,6 млрд м<sup>3</sup>).

Экспорт в страны дальнего зарубежья составил 78,5 млрд м<sup>3</sup> – на 36,2% (на 44,6 млрд м<sup>3</sup>) меньше, чем за тот же период 2021 года. Газпром поставляет газ согласно подтвержденным заявкам.

Растет экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» в рамках двустороннего долгосрочного контракта между Газпромом и CNPC. Поставки регулярно идут сверх точных контрактных количеств.

По данным Gas Infrastructure Europe, на 14 августа запасы газа в европейских ПХГ восполнены на 48,6 млрд м<sup>3</sup>. Для достижения уровня заполненности ПХГ начала сезона отбора 2019–2020 гг. компаниям предстоит закачать еще 23,8 млрд м<sup>3</sup>.

Отметим, что на спотовых биржах Европы цены на газ пробили отметку 2500 долларов. По консервативным оценкам, если тенденция сохранится, зимой цены превысят уровень 4 тыс. долларов за 1 тыс. м<sup>3</sup>.

## РОЛЬ ЛОКОМОТИВА ПО ИНИЦИАТИВЕ ГАЗПРОМА СОЗДАН КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО РАЗВИТИЮ ГАЗОМОТОРНОГО РЫНКА

В Москве состоялось совещание по вопросу развития рынка газомоторного топлива. Мероприятие прошло под руководством заместителя Председателя Правительства РФ Александра Новака и Председателя Совета директоров ПАО «Газпром», специального представителя президента РФ по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа Виктора Зубкова.

Отмечено, что рынок газомоторного топлива в России активно развивается. Локомотивом этого развития выступает Газпром. На начало 2022 года в стране действует 669 газозаправочных станций, из них более половины (386 объектов) принадлежит Газпрому. В прошлом году через сеть компании реализовано почти 950 млн куб. м топлива – в 2,5 раза больше, чем в 2013 году.

Природный газ – самый экономичный и чистый вид топлива. Его использование снижает стоимость транспортных перевозок и улучшает экологическую ситуацию, что особенно важно для крупных городов. Вместе с тем рост объемов потребления газомоторного топлива в России пока недостаточен – средний уровень загрузки

газозаправочных станций в целом по стране не превышает 36%. Перспективными направлениями для расширения применения природного газа в качестве топлива, в частности, являются сельскохозяйственная техника, речной, железнодорожный и водный транспорт.

Виктор Зубков отметил, что для повышения эффективности работы по инициативе Газпрома создан Координационный центр по развитию рынка газомоторного топлива при Министерстве энергетики РФ. Среди его основных задач – мониторинг рыночной ситуации, экспертиза перспективных, системно значимых проектов, анализ нормативно-технической базы и подготовка предложений по ее совершенствованию.

– Координационный центр будет формировать максимально благоприятные условия для использования природного газа в качестве моторного топлива. Для нашей страны, обладающей крупнейшими запасами природного газа, развитой газотранспортной системой, использование природного газа на транспорте является самым эффективным решением, – сказал Виктор Зубков.



**Александр САВЧЕНКО**, линейный трубопроводчик Братской ИП Иркутского ЛПУМГ: – Здесь я освоил несколько профессий.

– За шесть лет работы в «Газпром трансгаз Томск» я не только стал настоящим профессионалом в своей области, но и получил новые специальности.

Отучился на стропальщика, изолировщика и оператора ГРС. Здорово, что в компании есть возможность проходить регулярное обучение, расширять знания, развиваться, участвовать в конкурсах, доказывать, что ты лучший в своем деле. Считаю, если сотрудник трудолюбив и усидчив, он обязательно добьется успеха. Ну а в стабильности и уверенности в завтрашнем дне можно не сомневаться. И еще у нас отличный и сплоченный коллектив. Желаю всем коллегам здоровья, благополучия, карьерного роста, а компании – дальнейшего процветания!

**Татьяна ПОДОЛЬСКАЯ**, руководитель группы по кадровому обеспечению и социальному развитию Хабаровского ЛПУМГ: – Наш коллектив – это семья, большая и дружная.



– Хочу отметить работу сотрудников блока HR, ведь именно они – тот коллектив, который помогает компании «Газпром трансгаз Томск» развиваться, показывая стабильно высокие показатели деятельности. Помню, как в 2011-м Хабаровский филиал включал в себя не более 30 сотрудников, а через месяц штатная численность составила 100 человек. Перед нами, специалистами по кадровому обеспечению, стояла важная задача – подбор персонала, который станет основным трудовым составом филиала, сможет научить и передать знания и опыт новым специалистам. Мы с этой задачей справились. На сегодняшний день в Хабаровском ЛПУМГ работают более 250 профессионалов. Наш коллектив – это семья, большая и дружная. Горжусь тем, что работаю в компании специалистов, преданных своему делу. Желаю нашему коллективу удачи во всех начинаниях!

### ЮБИЛЕЙ

## ЦЕНТРУ ПЛАНИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ГАЗПРОМА – 25 ЛЕТ



11 ноября 1997 года Совет директоров Российского акционерного общества «Газпром» постановил «признать целесообразным создать негосударственное учреждение «Центральная нормативно-исследовательская станция «ЦНИСГазпром» РАО «Газпром» в г. Москве». Станция была организована «в целях создания единых условий обновления устаревшей и разработки новой нормативной базы по труду, совершенствованию оплаты труда работников дочерних обществ и организаций, применения рациональных структур управления производством». Начальником учреждения стала Лидия Трилисткина.

В 2015 году «ЦНИСГазпром» переименован в частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»), которое возглавил Павел Иванов.

Основной целью деятельности ЧУ «Газпром ЦНИС» является разработка прогрессивных форм организации труда и нормирование труда во всех видах деятельности Группы Газпром, проведение единой политики в области развития систем профессиональных квалификаций и профессиональных стандартов нефтегазовой отрасли, взаимодействие с органами государ-

ственной власти различного уровня, общественными организациями, социальными партнерами, предприятиями нефтегазового комплекса и ведущими образовательными организациями.

В 2016 году ЧУ «Газпром ЦНИС» решением Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям надделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, организует и проводит мониторинг рынка труда, разработку профессиональных стандартов и квалификационных требований, независимую оценку квалификации и профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ в нефтегазовом комплексе России.

С 2020 года в соответствии с решением заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова ЧУ «Газпром ЦНИС» реализует функции по разработке и организации применения профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях.

С 2022 года директор «Газпром ЦНИС» Павел Иванов является председателем Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

### Уважаемый Павел Евгеньевич!

От имени коллектива ООО «Газпром трансгаз Томск» и от себя лично поздравляю Вас и Ваших коллег с 25-летием «Центра планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома»!

Центр был образован для разработки новой нормативной базы и совершенствования оплаты труда работников Газпрома. ЧУ «Газпром ЦНИС» внедряет прогрессивные формы организации и нормирования труда во всех видах деятельности Группы Газпром, его дочерних обществах и организациях, а также вносит важный вклад в развитие системы профессиональных квалификаций и стандартов нефтегазовой отрасли.

Вам удалось сформировать высокопрофессиональный и целеустремленный коллектив, который оперативно реагирует на изменения на рынке труда и в законодательстве, взаимодействует со всеми заинтересованными учреждениями и организациями, решает все производственные задачи.

Многолетнее сотрудничество ООО «Газпром трансгаз Томск» с Вами и Вашей командой носит взаимовыгодный и продуктивный характер, являясь для нас залогом реализации важных проектов и успешной повседневной деятельности.

Дорогие коллеги! От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, реализации новых перспективных проектов, высоких достижений! Уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и неиссякаемой жизненной энергии!

**Генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Томск»  
В.И. Бородин**

(из поздравительного адреса директору «Центра планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС») П.Е. Иванову)

# «МОЛОДАЯ МАГИСТРАЛЬ» В ДЕЛЕ

## СТУДЕНТЫ ТОМСКИХ ВУЗОВ В ТЕЧЕНИЕ МЕСЯЦА РАБОТАЛИ В ФИЛИАЛАХ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Движение студенческих строительных отрядов уже не раз доказывало свой потенциал в наращивании кадровых резервов и воспитании граждански зрелой профессиональной элиты. В этом году студенты НИ ТПУ и ТГАСУ в составе отряда «Молодая магистраль» осваивали рабочие профессии на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Томск». Почти месяц они работали бок о бок с газовиками Ленского, Сахалинского и Свободненского филиалов компании.

### НА КРАЮ ЗЕМЛИ

На Сахалине бойцы стройотряда погружались в тонкости профессий «слесарь по ремонту технологических установок» и «трубопроводчик линейный» на уникальном объекте – газокomppressorной станции (ГКС) «Сахалин».

Станция построена на стыке двух действующих трасс – первого в России межрегионального магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток и газопровода, который тянется к ней от Берегового технологического комплекса Кириновского газоконденсатного месторождения.

Газовики Сахалинского линейного производственного управления магистральных трубопроводов были рады дюжине молодых ребят, готовых взяться за любое дело, интересующихся, неравнодушных. Студенты знакомились с устройством и принципами работы основного и вспомогательного оборудования газокomppressorной станции, на практике отработывали навыки по эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования дожимной компрессорной установки и газотурбинной установки в составе газоперекачивающих агрегатов, азотной станции, технологических модулей. В поле определяли глубину закладки трубопроводов, местоположения аномалии кольцевого шва, изучали функционирование узлов редуцирования и расхода газа, участвовали в подготовке к проведению огневых работ. С удивлением узнали, что если ремонт проходят далеко в поле, то наличие охотника в составе бригады – объективная необходимость из-за близости косопольных соседей.

Помогли стройотрядовцы и с хозяйственными работами по очистке ливневой канализации, проверке огнетушителей, с подготовкой отопительной системы станции, провели внутренние и наружные покрасочные работы, гидроизоляцию фундаментов опор аппаратов воздушного охлаждения газа и опор технологических модулей.

В свободное время ребята участвовали в командных спортивных соревнованиях, конкурсах, успели сварить уху на берегу залива Чайво, совместно с главным инженером филиала посадили деревья и заложили «капсулу времени» на 10 лет.

– Стройотряды – это отличная школа жизни, которую прошли многие нынешние руководители. Кроме студенческой романтики, возможности самостоятельно принимать решения, молодежь привлекает перспектива получить реальный производственный опыт и хорошо заработать, – отметил главный инженер – первый заместитель директора Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Погребняк.

### В СЕРДЦЕ «СИЛЫ СИБИРИ»

Директор Свободненского ЛПУМТ Юрий Михайлин при встрече студентов Томского политехнического университета пожелал каждому продуктивно провести время. Ребята быстро осознали, что будет не только полезно, но и интересно: газовики организовали для них настоящее посвящение. Стройотрядовцы зачитали клятву бойца, прошли через символическую трубу газопровода и оставили на ней свою подпись на память.

После ознакомительных экскурсий по компрессорной станции «Атаманская» МГ «Сила



Студенты во время стажировки по профессии «линейный трубопроводчик» в Сахалинском ЛПУМТ



«Молодая магистраль» на объектах Свободненского ЛПУМТ

Сибири» и автоматизированной газораспределительной станции «Голубое пламя» бойцы стройотряда приступили к освоению профессии оператора ГРС. Студенты побывали на станциях «Свободный» и «Углегорск», которые питают города Свободный и Циолковский. Там опытные коллеги рассказали им о системе автоматического управления, этапах настройки и опробования резервных линий редуцирования. Студентам было интересно узнать, для чего газ одорируют, научиться продвигать пылеуловители и выявлять загазованность в рабочей зоне с помощью переносного газоанализатора. Больше всего ребят впечатлил пуск газоперекачивающего агрегата ГПА-32 «Ладога» на КС «Атаманская».

На АГРС «Голубое пламя» стройотрядовцы нанесли разметку и восстановили битумную изоляцию трубопроводов, а также поучаствовали в общезаявственных работах филиала.

Скучать гостям было некогда и в нерабочее время. Их ждала разнообразная программа мероприятий: от экскурсий по знаковым местам Свободного до спортивных состязаний и личностных тренингов. Ребята посетили новый храм имени Святого мученика цесаревича Алексея, музей воинской славы авиабазы «Украинка», краеведческий музей города Свободного и музей космонавтики города Циолковского, прокатились в вагоне поезда по самой длинной в России детской железной дороге. Запоминающимся событием стала прогулка по реке Амур до Благовещенска, на которой с борта круизного катера открылись виды китайского города Хэйхэ.

### БУДНИ И РОМАНТИКА В ЯКУТИИ

Бригада «Молодой магистрали», которая отправилась в Ленское ЛПУМТ, была сформирована из студентов НИ ТПУ и ТГАСУ.

Молодые люди получили возможность познакомиться с особенностями профессий «слесарь по КИПиА» и «слесарь по ремонту технологических установок». Весь июль ребята набирались практических знаний и изучали особенности работы на производственном объекте.

Задачи перед ними стояли разноплановые – от благоустройства территории до помощи в подготовке производственных объектов к зиме. Побывав на компрессорной станции «Иван Ребров» МГ «Сила Сибири», студенты научились обслуживать основные элементы технологической обвязки, узлов подключения, агрегатных систем. Попробовали выполнить регулировочные работы на технологическом оборудовании, а также приняли участие в ремонте компрессоров и узлов газовых коммуникаций.

– Для нас стройотряды – это и дополнительные руки в помощь в летний период, когда много хозяйственной работы на производстве, и возможность присмотреться к молодым кадрам. Тех, кто проявил себя хорошо, мы готовы после окончания обучения принять в штат, – отметил заместитель директора Ленского ЛПУМТ Алексей Шестаков.

Трудовой сезон для любого стройотрядовца – это не только рабочие будни, но и активная творческая деятельность. Не обошлось без романтики и в Ленске: экскурсии по достопримечательностям города, спортивные со-



Работа с калибраторами давления и температуры в Ленском филиале

### КОММЕНТАРИИ

**Александра Самусенко, боец студенческого отряда «Молодая магистраль»:**

– С удивлением узнала, что оператор ГРС работает целый месяц на объекте практически в абсолютном одиночестве. Это лишь малая часть новой для нас информации. За этот трудовой семестр мы закрепили уже имеющиеся навыки и существенно расширили их спектр. Обслуживание запорной арматуры, начиная от покраски и заканчивая набивкой уплотнительной пасты и перестановкой, настройка регулирующей арматуры, определение стоп-рисков... А также обучение стрессоустойчивости, ведению переговоров и самопрезентации на тренингах. Но главное – нам выпала прекрасная возможность поработать в сплоченной команде газовиков.

**Владислав Коваленко, боец студенческого отряда «Молодая магистраль»:**

– Конечно же я готов прийти на работу в «Газпром трансгаз Томск»! Нас приняли очень радушно, не только познакомили с профессионалами своего дела, но и показали высокий уровень корпоративной культуры. Мы были участниками разных спортивных мероприятий. За всё это хочу сказать большое спасибо.

**Никита Свиридов, руководитель группы автомобильного и специального транспорта Корпоративного института, куратор студенческого отряда «Молодая магистраль»:**

– Все работы проводились под руководством опытных наставников. КС «Атаманская» является одной из самых современных и высокотехнологичных компрессорных станций в стране. Находясь на этом уникальном объекте, невозможно ограничиться проведением работ в рамках одного направления. Поэтому ребята освоили ключевые навыки профессий «машинист технологических компрессоров», «слесарь по ремонту технологических установок» и «слесарь по КИПиА».

стызания, рыбалка, участие в интеллектуальных викторинах и конечно же выезд на природу с песнями под гитару у костра.

**Татьяна БОГОРАДНИКОВА,  
Ирина ГАЙДАМАК,  
Лариса ГОЛУБЕВА**

# БУДЕМ ВМЕСТЕ ОТМЕЧАТЬ

## 45-ЛЕТНИЙ РУБЕЖ В ЭТОМ ГОДУ ПРЕОДОЛЕВАЕТ НЕ ТОЛЬКО КОМПАНИЯ, НО И БОЛЕЕ 100 ЕЁ РАБОТНИКОВ

**45**  
ЛЕТ  
1977  
2022

Мы расспросили юбиляров о том, как они пришли работать в «Газпром трансгаз Томск», каких успехов добились, что для них значит 45-летие – собственное и предприятия, а также что бы они пожелали обществу и своим коллегам. Итак, знакомим вас с ровесниками компании и рассказываем их истории успеха.



### ВЛАДИМИР ОВЧАРЕНКО: РОДИЛСЯ С КОМПАНИЕЙ В ОДИН ДЕНЬ!

На фоне всех ровесников предприятия выделяется заместитель начальника технического отдела – руководитель группы управления интегрированной системой менеджмента Владимир Овчаренко. Он родился не просто в год, а в день основания компании.

– ...А на работу я устроился, когда нам с «Газпром трансгаз Томск» было по 30 лет – в 2008 году, – улыбается Владимир. – В технический отдел инженером первой категории.

Всего через два года Владимир Овчаренко был назначен руководителем группы управления интегрированной системой менеджмента. За короткий период ему удалось сформировать коллектив профессионалов в системе менеджмента качества, охраны окружающей среды и энергосбережения, производственной безопасности и стратегического развития.

В коллекции наград руководителя – благодарственное письмо от заместителя Председа-

теля Правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова, благодарность ПАО «Газпром» и почетные грамоты «Газпром профсоюза». Именно под руководством Владимира Овчаренко готовились заявки на конкурсы, по итогам которых компания стала обладателем премии в области качества правительства РФ и аналогичной премии ПАО «Газпром». Кроме того, Владимир на протяжении восьми лет возглавлял Общественное молодежное объединение компании. С 2014 по 2018 годы был председателем Координационного молодежного совета ПАО «Газпром».

– Для меня 45 лет – это возраст, когда физический тонус сочетается с авторитетом, опытом и знаниями, с одновременным стремлением к развитию, – продолжает ровесник предприятия. – Для нашей компании 45 лет – это зрелый и прогрессивный возраст. В штате у нас только неравнодушные профессионалы, компетентные, инициативные, дисциплинированные, коммуникабельные и порядочные сотрудники.

По словам Владимира Овчаренко, у «Газпром трансгаз Томск» накоплен большой опыт реализации масштабных проектов, есть доверие и уважение жителей регионов деятельности, а также хорошие перспективы:

– Желаю компании всегда быть в авангарде приоритетных для России проектов. Безаварийной работы, устойчивого развития, стабильного коллектива. А каждому газовику – крепкого здоровья, семейного благополучия, больших успехов в личном и профессиональном становлении.



### ЮЛИЯ ПОСТНИКОВА: УСТРОИЛАСЬ ПОД МУЗЫКУ ДЖО ДАССЕНА

Десять лет назад первый рабочий день ныне ведущего специалиста по лечебно-профилактической работе, врача-терапевта Юлии Постниковой пришелся на самую романтическую дату в году – 14 февраля. И с тех пор любовь компании и медика взаимна.

– В День всех влюбленных я зашла в здание на проспекте Фрунзе, 9, а там звучит красивая и романтическая музыка Джо Дассена, – вспоминает Юлия. – Сказала про себя: «Вау, живут же люди!» А потом началась большая работа, полная самоотверженности и многозадачности: диспансеризация, плановые медицинские осмотры, вакцинация, первый опыт заключения договора, маркетинговые исследования...

Своими главными успехами за годы работы врач считает здоровье сотрудников. А также участие в ярких и громких мероприятиях общества.

– 45 лет – возраст, к которому человек должен добиться всего, чего хотел и что планировал, – считает Юлия Постникова. – Это зрелость. Мы с компанией родились в год огненной змеи – знак прямолинейных, трудолюбивых, упорных и сильных характером. Идущих к неизведанному, путешествиям. Для них нет нерешаемых проблем, если они поставили цель, то непременно дойдут до ее конечной стадии!

Медик уверена, что благодаря самодисциплине и высокой работоспособности сотрудников компания всегда будет на вершине.

### АНТОН УМАНСКИЙ: РАБОТА В КОМПАНИИ – ГЛАВНЫЙ ПОДАРОК НА ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

В 2011 году на вакантную должность электромонтера в Амурское ЛПУМГ Антона Уманского пригласили накануне его дня рождения. В свой личный праздник он успешно прошел собеседование.

– Признаться, попасть в такую компанию для меня было большой удачей, – рассказы-

### ЕВГЕНИЙ ИВАННИКОВ: ПРОДОЛЖАЮ ДЕЛО ОТЦА

В 1999 году вопрос «Куда идти работать после окончания университета?» для начальника промышленной площадки № 5 «Ноглики» Сахалинского ЛПУМТ Евгения Иванникова даже не поднимался. Уже тогда о компании «Томсктрансгаз» он знал практически все.

– Мой отец Виталий Иванников к тому моменту работал в организации более 10 лет, – рассказывает Евгений. – И я решил пойти по его стопам. Хотелось продолжить семейную династию. Кроме этого, работа открывала множество перспектив и давала уверенность в завтрашнем дне. Ну и конечно, привлекла достойная зарплата, полный социальный пакет и льготы.

Изначально в обязанности Иванникова-младшего входило проведение технического обслуживания и текущего ремонта компрессоров импортного производства, запорно-регулирующей арматуры высокого и сверхвысо-



кого давления. Ни о каких привилегиях из-за отца и речи не было. В ночную смену Евгений совмещал основную работу с обязанностями наполнителя баллонов и кассира.

– 45 лет для компании – это как 30 лет для человека, – считает Евгений. – Уже есть богатый опыт, но много энергии и планов, впереди большая и лучшая часть жизненного пути. Желаю нашей компании сделать невозможное возможным. Нам по плечу любые задачи!



### РОМАН ЗАЙЦЕВ: ПРОШЕЛ ПУТЬ ОТ РАЗНОРАБОЧЕГО ДО ЗАМДИРЕКТОРА

В «Томсктрансгаз» Роман Зайцев устроился в мае 2000 года, вернувшись из армии. Так как опыта у 23-летнего дембеля не было, сначала он трудился разнорабочим по ремонту ГРС-5 в Омском ЛПУМГ. Однако уже в октябре стал кладовщиком.

– Проработав еще полгода, понял, что попал в надежную организацию, – рассказыва-

ет заместитель директора Магистрального ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Роман Зайцев. – Своими основными достижениями за время работы в компании считаю участие в строительстве МГ «Сила Сибири», доверие коллектива Ленского ЛПУМГ, который выбрал меня председателем первичной профсоюзной организации в филиале. Ну и конечно, повышение до занимаемой должности.

Роман уверен, что для успеха в стремительно развивающейся компании нужны умение работать в команде, инициативность, правильное планирование работ и активная жизненная позиция.

– За 45 лет наша компания достигла отличных результатов, – заключает Роман Зайцев. – Поэтому я желаю ей стабильности, креативности, новых достижений, реализации планов, а сотрудникам – сплоченного коллектива, лидерства во всем, выполнения поставленных задач, уверенности в завтрашнем дне и любви к своему делу.

### СЕРГЕЙ ЧЕРКАСОВ: НАСТАВНИКИ ВСЕГДА ПОМОГУТ

От линейного трубопроводчика и монтажника до руководителя. Такой путь с 2003 года проделал директор Управления аварийно-восстановительных работ Сергей Черкасов.

– Считаю, что в становлении специалиста и руководителя много зависит от наставников, – говорит Сергей Черкасов. – Когда я только начинал, наставники обучали меня азам работы, помогали разбираться во многих вопросах, связанных с транспортом газа.

За 18 лет работы в компании Сергей Черкасов стал одним из рекорсменов по количеству наград. В его коллекции почетная грамота от «Газпром трансгаз Томск», нагрудный знак «За заслуги» от МЧС по Томской области, медаль за служение Кузбассу, которую он получил в бытность директором

Кемеровского ЛПУМГ, и множество других достижений.

– Мне и нашему профессионально слаженному коллективу открыты все возможности для достижения высоких результатов, – говорит Сергей Черкасов. – Считаю, что в любой отрасли, в любом направлении деятельности важно делать свою работу качественно, на совесть. Желаю коллегам в год 45-летия быть полезным людям, делу и нашему обществу.



вает Антон. – До сих пор люблю свою должность, отдаюсь работе по полной и хочу стать лучшим в профессии.

Реализоваться электромонтер службы энергоснабжения сумел не только как профессионал, но и как спортсмен. Еще до работы в «Газпром трансгаз Томск» он занимался футболом, теннисом и катался на лыжах. Теперь в составе сборной филиала участвует в Спартакиадах и других соревнованиях.

– Залог успеха в нашей компании – умение работать в команде, где каждый человек выполняет свою задачу, – уверен Антон. – Совместный труд приносит гораздо больше результата, чем работа отдельных сотрудников. Желаю коллегам счастья, благополучия и новых трудовых побед, ведь счастливые люди гораздо успешнее и продуктивнее. А предприятию – новых возможностей и реализации планов.



# СЕРДЦЕ, ТЕБЕ НЕ ХОЧЕТСЯ ПОКОЯ КОГДА НЕОБХОДИМО ПОСЕТИТЬ КАРДИОЛОГА?

В новой рубрике «Философия здоровья» мы будем рассказывать об одноименном проекте, который реализуется в рамках программы развития ООО «Газпром трансгаз Томск».

**В ежедневной суете мы часто забываем заботиться о своем здоровье. А ведь сердечно-сосудистые заболевания неизменно лидируют в списках причин смертности. Зачастую они возникают у человека, который хорошо себя чувствовал и даже не подозревал, что сердце может его подвести.**

**Одна из целей проекта «Философия здоровья» – предупреждение серьезных заболеваний у работников компании. Мы узнали у начальника медицинской службы, врача-кардиолога, кандидата медицинских наук Ирины ВОРОНОВОЙ, как снизить риск развития заболеваний сердца и сосудов.**

**– Ирина Александровна, какие факторы способствуют развитию сердечно-сосудистых заболеваний?**

– Мужской пол и возраст – это неконтролируемые факторы риска. Но есть и факторы, на которые мы можем влиять сами или с помощью врачей. Это артериальная гипертензия, повышенный уровень холестерина, курение, ожирение, несбалансированное питание, низкая физическая активность. Главное – их вовремя выявить и начать работу совместно с доктором.

**– Какие симптомы могут говорить о наличии сердечно-сосудистых заболеваний? Кому рекомендуется идти к кардиологу?**

– К сожалению, болезни сердечно-сосудистой системы – коварные. Очень часто первым проявлением ишемической болезни сердца бывает инфаркт. Важно знать симптомы, ведь чем раньше оказана помощь, тем больше шансов сохранить здоровье. Я призываю всех обратиться за консультацией к врачу при появлении боли в груди, одыш-



Обследование в центре здоровья, который временно расположился в актовом зале административного здания «Газпром трансгаз Томск»

ки, учащенном или редком сердцебиении, повышенном давлении.

**– Как защитить себя от заболеваний сердца и сосудов?**

– Не забывайте, что самым важным фактором профилактики является здоровый образ жизни. Скажите «нет» курению, алкоголю, и «да» – активному движению и сбалансированному питанию.

Большую роль в профилактике играет ранняя диагностика. Простые методы обследования позволяют выявить риски и признаки сердечно-сосудистых заболеваний на ранних стадиях. Поэтому медицинской службой совместно с региональными Центрами здоровья организован целевой медицинский осмотр. Уже в августе более тысячи работников прошли обследование в Администрации, Томском, Хабаровском, Кемеровском, Ленском ЛПУМГ. До конца года медицинские осмотры пройдут во всех филиалах компании.

**– Какие методы диагностики применяются при обследовании в Центрах здоровья?**

– Специалисты измеряют рост, вес, окружность талии, артериальное давление, уровень глюкозы и холестерина, проводят экспресс-диагностику состояния сердца на кардиовизоре, современным прибором определяют жесткость сосудов. Часть центров здоровья проводит биоимпедансометрию – метод, позволяющий определить состав тела, то есть содержание жидкости, жировой и мышечной массы тела. Для оценки состояния легких проводится спирометрия и исследование насыщения крови кислородом. Дополнительно исследуется внутриглазное давление для исключения глаукомы. После обследования врач-терапевт расскажет о способах коррекции выявленных рисков заболеваний, при необходимости рекомендует дообследование и консультации профильных специалистов.

Предотвратить легче, чем лечить – все знают эту прописную истину. Поэтому я призываю всех работников пройти обследование в Центре здоровья.

## КОЛОНКА ДИЕТОЛОГА ОСНОВА ЖИЗНИ

Врач-диетолог **Маргарита АНТИПОВА** рассказывает о еде и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, а также об основных принципах здорового питания.

Питание является основой жизни, главным фактором, определяющим здоровье и долголетие человека. Простые принципы сбалансированного питания станут эффективным средством профилактики сердечно-сосудистых заболеваний.

• Питайтесь осознанно. Ешьте расслабленно, сидя за столом, а не на бегу или стоя. Без сопровождения телевизора, гаджетов и важных разговоров.

• Питайтесь по методу тарелки. Используйте тарелку диаметром 21-22 см. Половину заполните овощами, зеленью, фруктами, четверть – цельными крупами (не «быстро-завариваемыми») и сложными углеводами. И еще одна четверть заполняется белком – рыбой, нежирной курицей, индейкой, кроликом и другими нежирными сортами мяса, бобовыми. Морская рыба – важный компонент профилактики атеросклероза. Молочные продукты и яйца также могут присутствовать в рационе.

• Важен способ приготовления. Предпочтительно отваривать, готовить на пару или тушить пищу.

• Питайтесь разнообразно. «Раскрасьте» свою тарелку – ешьте овощи и фрукты разных цветов.

• Питайтесь регулярно. Рекомендуется три основных приема пищи: завтрак, обед, ужин. Но между ними могут быть два перекуса в день. Избегайте кусочничества.

• Аккуратнее с солью. Она повышает уровень артериального давления.

• Поедание фастфуда, переработанного мяса (колбасы), сахара поставьте свести к минимуму.

Сбалансированное питание – это просто. Не нужно считать калории, взвешивать порции, исключать целые группы продуктов из рациона.

**РОМАН ВОЛОШИН:**  
**ИЗ МОРСКОГО ВОЛКА – В ОДНУ ИЗ САМЫХ СТАБИЛЬНЫХ КОМПАНИЙ**

Перед тем, как устроиться в Приморский филиал ООО «Газпром трансгаз Томск», Роман Волошин отучился в школе ВМФ и 12 лет отслужил на флоте на разных должностях. Восемь из них – электромехаником третьего разряда.

– Я был «морским» волком, – рассказывает Роман. – Так бы им и оставался, если бы супруга не узнала про набор персонала на ГРС-1 в Приморское ЛПУМГ во Владивостоке. Мы сразу составили резюме, так как знали, что «Газпром трансгаз Томск» – солидная и стабильная компания. Самое интересное, что мою кандидатуру согласовали, когда я был в море.

О том, что 10 лет назад он резко изменил свою жизнь и спустился на сушу, не жалеет. Достоинно выполнять свои обязанности, признается, помогают техническое образование и большой опыт работы в море, где тоже без самодисциплины и знаний техники безопасности никуда.

– Мы всей нашей сплоченной и дружелюбной командой будем помогать компании процветать и развиваться, – говорит оператор ГРС Роман Волошин. – Поздравляю коллег и их семьи с юбилеем! Желаю здоровья, успехов во всех начинаниях, креативности, новых идей и расширения своей деятельности.



**ЕВГЕНИЙ ПОРТНОЙ:**  
**ГОРЖУСЬ, ЧТО УЧАСТВОВАЛ В ЗАПУСКЕ «СИЛЫ СИБИРИ»**

До устройства в «Газпром трансгаз Томск» Евгений Портной 16 лет проработал в одном из банков в должности начальника отдела технической поддержки. Когда ему поступило предложение попробовать свои силы и принять участие в мегапроекте – строительстве МГ «Сила Сибири», он, не раздумывая, подал документы на вакансию.

– Меня впечатлил рассказ о тонкостях предстоящей работы, о перспективах организации, – рассказывает Евгений. – Сейчас я горжусь тем, что мне довелось участвовать в проекте «Сила Сибири», запуске объектов и оборудования технологической связи в зоне ответственности Ленского ЛПУМГ.

По словам Евгения Портного, работая в компании, он на все 100% ощущает себя частью большой и дружной команды, которая делает общее дело.

– У нас место для трудолюбивых, готовых взять ответственность за себя и за коллег, сотрудников, – заключает заместитель начальника службы технологической связи Ленского ЛПУМГ. – И все хотят добиваться результатов для себя и для компании. Желаю всем успехов в работе, больших творческих достижений, процветания и благополучия!

Подготовил Андрей СИНЬКОВ



Пусть вода станет вашим главным напитком

Ешьте больше овощей и фруктов

Ешьте белковую пищу

Выбирайте цельнозерновые продукты

# КАК ЗАРОЖДАЮТСЯ ПОБЕДНЫЕ

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВПЕРВЫЕ ВОШЕЛ В ЧИСЛО ПРИЗЕРОВ

В Санкт-Петербурге с 6 по 13 августа состоялась летняя Спартакиада ПАО «Газпром». В ней приняло участие около 2000 человек: 31 взрослая команда, представляющая дочерние общества компании из России и Беларуси, а также 14 студенческих команд вузов-партнеров Газпрома. Газовики демонстрировали свои силы в легкой атлетике, плавании, футболе, гиревом спорте, волейболе и шахматах. Всего разыграно 109 комплектов наград. Команда ООО «Газпром трансгаз Томск» впервые за 25-летнюю историю проведения Спартакиад ПАО «Газпром» вошла в число призеров летних соревнований в общем зачете.

### В РЕЖИМЕ ОЖИДАНИЯ

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Томск» прибыл в северную столицу за день до старта соревнований. В состав делегации предприятия, возглавляемой генеральным директором Владиславом Бородиным, вошли более ста человек – спортсмены, тренеры, организаторы, кураторы и болельщики из администрации и двух десятков филиалов компании. 6 августа спортсмены успешно прошли мандатную комиссию, а также приняли участие во встрече с генеральным директором компании.

– Все мы сейчас находимся в состоянии ожидания, предвкушения, ведь это событие действительно долгожданное, предыдущая летняя Спартакиада ПАО «Газпром» состоялась пять лет назад. Конкуренция будет жесткой, но я знаю, что у нас очень сильная и дружная команда, которая всегда стремится к первым местам. Если мы преодолеем свое волнение, настроим на победу себя и коллег, то покажем высокий результат, – сказал Владислав Бородин.

На следующий день на площади перед «Газпром ареной» состоялась церемония открытия, в которой приняли участие заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов, председатель комитета по физической культуре и спорту Правительства Санкт-Петербурга Антон Шантырь, а также заслуженный тренер СССР и России по фигурному катанию, посол Спартакиады Газпрома Тамара Москвина.

Тамара Николаевна не только зажгла огонь Спартакиады, но и своим оптимизмом и юмором настроила участников на правильный лад: «Зачем вам волноваться, ведь вы работаете в лучшей компании мира!».

### ЗА ЯВНЫМ ПРЕИМУЩЕСТВОМ

Впервые в программу Спартакиады ПАО «Газпром» были включены соревнования среди целевых студентов компании. Свои команды выставили 14 предприятий из 31.

После седьмого места в дебютном виде программы, дартсе, целевые студенты ООО «Газпром трансгаз Томск» стали первыми во всех остальных дисциплинах – силовой гимнастике (как в отжиманиях, так и в упражнении на прессе) и легкоатлетической эстафете. Закономерный итог – первое место в общем зачете. Особо ценным и неожиданным этот триумф делает то, что все четверо: Артем Шорников, Никита Ломакин, София Трунова, Светлана Крикунова – не специально отобранные спортсмены, а друзья, которые знакомы уже давно.

– Мы два года вместе учились в Газпром-классе Лицея при ТПУ, а сейчас обучаемся в Томском политехническом университете, – рассказали победители после финиша эстафеты. – К Спартакиаде активно готовились почти год и очень рады, что в каждом виде, кроме дартса, удалось показать тот результат, на который мы рассчитывали.

Параллельно со студентами в первые дни соревновались и основные команды. И если в

### СПРАВКА

ПАО «Газпром» проводит Спартакиады с 1996 года. Среди главных целей организации Спартакиад – популяризация здорового образа жизни, обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций.

Организатором Спартакиады-2022 выступило ООО «Газпром межрегионгаз».



Медали Спартакиады



Самая многочисленная и самая громкая группа поддержки на Спартакиаде

игровых видах всё только начиналось, то гиревики и шахматисты уже разыгрывали медали.

Томские шахматисты лидировали на протяжении всего турнира и ни разу не позволили усомниться в своем превосходстве, опередив ближайших конкурентов на 3,5 очка. Более того, в личном зачете среди мужчин представители «Газпром трансгаз Томск» Антон Шомоев и Сергей Заблоцкий заняли первые два места, Татьяна Малетина стала второй среди женщин.

В гиревом спорте в активе томичей второе общекомандное место и две личные медали: Алексей Панов стал третьим в весовой категории до 73 кг, Игорь Чепуштанов – вторым в категории до 85 кг.

### ПОБЕДА НАД СОБОЙ

Работник Иркутского ЛПУМГ, легкоатлет Сергей Нечпай удивил своих соперников. Имея возможность выбора, он на дистанции 1000 метров среди мужчин старше 35 лет заявился не в последний забег, где, как правило, бегут все сильнейшие, а в пятый из восьми. С первых метров ушел в отрыв, выиграл за явным преимуществом. А через несколько минут стало понятно, что и никто из сильнейших не смог превзойти время Сергея.

– Как правило, спортсмены показывают более высокий результат в очной борьбе. Сергей выбрал другую тактику и оказался прав. Решение было дискуссионным, но это говорит о том, что атлеты иногда лучше тренеров, руководителей, болельщиков знают себя и свои возможности, – пояснил заместитель руководителя делегации ООО «Газпром трансгаз Томск» на Спартакиаде Александр Менгунов.



Томские волейболисты в первые секунды после победы

### КОММЕНТАРИИ

#### Евгений Рахлин, главный судья Спартакиады ПАО «Газпром»:

– Спартакиада прошла в невероятной атмосфере. Таких эмоций, такой поддержки не увидишь порой даже на Олимпиаде. Потому что у работников дочерних обществ Газпрома очень сильный корпоративный дух.

Томская команда очень хорошо себя проявила, буквально до последнего вида спорта боролась за победу в общем зачете. Но это спорт – сегодня вторые, завтра будете первыми. Видно, что руководство предприятия уделяет много внимания спорту, продолжайте в том же духе!

#### БЫСТРЕЕ ОЛИМПИЙСКИХ ПРИЗЕРОВ

Сборная предприятия по плаванию выступила триумфально, выиграв в личных соревнованиях три золотые медали из четырех возможных: Людмила Граур стала первой среди женщин старше 35 лет на дистанции 50 метров вольным стилем, Екатерина Плешкова первенствовала на такой же дистанции среди женщин до 35 лет, а Никита Максимов победил в заплыве на 100 метров среди мужчин до 35 лет. В четвертой дисциплине, 100 метров вольным стилем среди мужчин старше 35 лет, в активе томичей сразу две медали – Владимир Соколов стал вторым, а Константин Колясников – третьим.

Но самое интересное было, как всегда, в эстафетах. Женская сборная ООО «Газпром трансгаз Томск» финишировала на втором месте, опередив в упорной борьбе конкурентов из Краснодара.

В мужском заплыве среди сильнейших с первых метров в лидеры вышла команда ООО «Газпром трансгаз Югорск». Но уже к концу первого этапа томичи догнали своих главных конкурентов, а в течение второго и третьего отрезков создали небольшой задел. К последним метрам четвертого этапа преимущество стремительно сокращалось, но все-таки работнику Свободненского ЛПУМГ Дмитрию Кулешову удалось удержать победу. А ведь его соперником был Евгений Лагунов, призер Олимпийских игр 2008 и 2012 годов! Разница неувольнима для невооруженного взгляда – 0,05 секунды.

– Всегда приятно обыграть соперника, у которого в составе участники и призеры Олимпийских игр, – говорил после финиша работник Новосибирского ЛПУМГ Константин Колясников. – Спасибо нашему руководству за отличные условия для подготовки, а болельщикам – за невероятную поддержку.

– Я могу держать высокий темп, но я не фаворит, – добавил Сергей Нечпай. – Поэтому боялся, что соперники «сядут на спину», а на последних метрах дистанции опередят меня – как было на предыдущей Спартакиаде на дистанции 3000 метров. Рад, что на этот раз выбрал другую тактику, и она сработала.

Не каждый раз победа – это первое место. Работник Свободненского ЛПУМГ Евгений Лапшин на этой же дистанции финишировал 23-м. Провал, если сравнивать с результатами коллег по команде? Ведь остальные участники команды, Сергей Нургалиев и Александр Винокуров, заняли второе и четвертое места на дистанции 3000 метров среди мужчин до 35 лет. Нет, нельзя судить исключительно по результату.

– Показанным временем недоволен, можно было секунд на восемь быстрее пробежать, – говорил Евгений Лапшин после финиша. – Но я только 26 июля, за 10 дней до старта Спартакиады выписался из больницы. То ли вирус, то ли бактериальное поражение, лежал в реанимации... Искать замену уже было поздно.

На следующий день, 9 августа, вся четверка еще раз вышла на беговые дорожки легкоатлетического манежа, построенного ПАО «Газпром» на Крестовском острове в 2014 году. В шведской эстафете томичи в упорной борьбе заняли второе место, что позволило стать третьими в общем зачете в легкой атлетике среди мужчин и принести в общую копилку команды столь важные баллы.

Женская команда выступила не менее успешно: второе место в эстафете и общем зачете, а также две медали на дистанции 500 метров: Виктория Дядченко пришла к финишу второй, Ольга Разжигасва – третьей.

# ТРАДИЦИИ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ ПАО «ГАЗПРОМ»



Церемония награждения победителей в общем зачете

Тогда казалось, что именно эти пять сотых секунды могут решить судьбу первого места в общем зачете, за которое тоже вели борьбу «Газпром трансгаз Томск» и «Газпром трансгаз Югорск»...

## РОЛЬ ПСИХОЛОГИИ

...Но определяющим стал четвертьфинал волейбольного турнира среди женщин. Именно в нем сошлись команды все тех же дочерних обществ – «Газпром трансгаз Томск» и «Газпром трансгаз Югорск». Слишком рано для столь статусного матча, сокрушались болельщики. Ведь это афиша, достойная финала. Но для командного зачета значимость была даже более высокой, ведь проигравший мог претендовать в лучшем случае на пятое место.

Матчи шли до победы в двух сетах. И первая партия оправдала все ожидания: невероятная борьба и эмоции, томичи сразу вышли вперед, позволили догнать себя, а затем отыгрались со счета 20:23. Но все-таки команда из Югорска оказалась чуть сильнее – 29:27. Во второй партии преимущество фаворитов было еще более ощутимым.

– В женском волейболе многое зависит от психологии, – пояснил руководитель делегации ООО «Газпром трансгаз Томск» на Спартакиаде ПАО «Газпром» Сергей Левин. – Если бы удалось выиграть в первой партии, то и вторая сложилась бы по-другому. Но не хватило немного удачи. К тому же по ходу первого сета получил травму один из лидеров. Несмотря на это, команда продемонстрировала характер, хорошую игру и оказала достойное сопротивление сопернику более высокого класса.

В итоге команда из Югорска выиграла турнир, а томичи стали пятыми.

## ЗИГЗАГ УДАЧИ

В раздевалке томских футболистов после поражения в матче за бронзовые медали воцарилась напряженная тишина. С одной стороны, команда показала такой результат, на который никто даже не рассчитывал: после 13, 17, 18 мест на трех предыдущих Спартакиадах –

четвертое! С другой, медали были так близко... В четвертьфинале, полуфинале и матче за третье место всё решалось в серии пенальти. И если в первом случае удача улыбнулась томичам, то в двух остальных встречах – соперникам.

Атмосферу в раздевалке разрядил визит генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислава Бородина:

– Вы показали отличную игру и борьбу до последней секунды. У меня телефон разрывается – все звонят, радуются. Вы и сами не ожидали, что займете четвертое место. Так что это большая победа каждого – потому что мы видели, что вы отработывали по полной программе, что играли с душой. Вот это и есть команда!

Настроение у игроков сразу же изменилось, посыпались привычные для футболистов шутки: «Владислав Иванович, можно выходной в понедельник?» – «Да он сейчас еще и ипотеку попросит закрыть!»

– Эмоции, конечно, двойные испытываем, – говорил чуть позже капитан футбольной сборной ООО «Газпром трансгаз Томск», инженер участка хозяйственного обеспечения УМТС и К Евгений Моговилов. – Но, думаю, когда страсти улягутся, все поймут, что это действительно очень высокий результат – четвертое место среди трех десятков очень сильных команд со всей страны.

## ПОБЕДНАЯ ТОЧКА

Финал в мужском волейбольном турнире закрывал соревновательную программу Спартакиады и стал для всей делегации ООО «Газпром трансгаз Томск» ее яркой эмоциональной точкой. Вернее, восклицательным знаком.

Нельзя сказать, что турнирный путь томских волейболистов был легким. Уже в стартовой встрече они с большим трудом переиграли соперников из ООО «Газпром переработка», уступив одну из партий – 2:1. Все остальные матчи по ходу соревнований томичи выигрывали уже со счетом 2:0.

Решающая встреча между командами «Газпром трансгаз Томск» и «Газпром добыча Ноябрьск» оправдала все ожидания болельщи-

ков. Соперники продемонстрировали высокий уровень игры и упорную борьбу. В концовках обеих партий чуть сильнее были томичи.

– Мы шли к этой победе три Спартакиады, – сказал сразу после матча игрок сборной ООО «Газпром трансгаз Томск» Антон Паненко. – Все время чего-то не хватало, но в этот раз благодаря сбалансированному составу, физической и психологической готовности и, конечно, поддержке болельщиков удалось выиграть.

## СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА

Вечером этого же дня, 12 августа, во дворце спорта «Юбилейный» состоялась церемония закрытия Спартакиады. ООО «Газпром трансгаз Томск» оказалось единственным предприятием, чьи команды были представлены на пьедестале почета как в основном зачете Спартакиады, так и в многоборье среди целевых студентов ПАО «Газпром».

В общем зачете томичи всего на один балл отстали от победителей – команды ООО «Газпром трансгаз Югорск», опередив бронзовых призеров, ООО «Газпром трансгаз Ухта», на 22 балла. Для ООО «Газпром трансгаз Томск» это высшее достижение за всю историю Спартакиад. Три года назад, по итогам зимних соревнований в Екатеринбурге, томская команда впервые вошла в число призеров, заняв третье место. Сейчас сделала еще один шаг вперед.

– Мы всегда ставим перед собой самые высокие цели, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Сегодняшний успех – это результат долгой системной работы. Не только в подготовке команд по конкретным дисциплинам, но и в целом развития спорта на предприятии. Однако победы всегда достигаются здесь и сейчас. С первых же дней спортсмены задали высокий темп, а болельщики активно их поддерживали. Делегация из более чем ста человек всю неделю была одной сплоченной командой

Тимур СУХОВЕЙКО

Олеся КУДАШЕВА, специалист по кадрам Камчатского ЛПУМГ: – На первом месте люди.



– Наша история началась в далеком 2008 году. Тогда в июле был образован Камчатский филиал

ООО «Газпром трансгаз Томск», а уже к октябрю были приняты первые три работника: директор, главный инженер и бухгалтер. Я стала четвертым сотрудником. Описать в нескольких словах, как всё начиналось, просто невозможно. Это надо пережить, прочувствовать. Но именно этот период формирования производственных объектов и коллектива навсегда останется в моей памяти. Конечно, как для специалиста отдела кадров из всех ресурсов компании для меня всегда были, есть и останутся на первом месте люди. Мои работники, мои друзья и коллеги. Я помню, когда стояла задача набрать за три месяца 150 человек. И не просто подобрать лучших, а оформить на работу, соблюдая все процедуры. Работа велась почти в круглосуточном режиме.

Никогда не забуду, когда встала посреди зала с сотрудниками, которых мы уже приняли, и разревалась в голос, обращаясь к ним с просьбой помочь в подборе работников. Трудно описать, что было дальше, но столько сочувствия и поддержки я не ощущала никогда. В работу включились абсолютно все. Мы задачу выполнили.

Хочу от всей души поздравить коллектив с праздником. Судьба подарила мне возможность работать, дружить с замечательными, умными, творческими, веселыми людьми. Возможно, люди не часто меняются, но они всегда могут стать лучше. Я стала!

Никита БРАЙЧЕНКО,

руководитель службы ЭВС Сахалинского ЛПУМГ: – Никогда не сомневался в том, что всегда могу опереться на плечи своих коллег и товарищей.



– Пришел работать в Сахалинский филиал в 2010 году в качестве инженера-энергетика 2-й категории участка энергоснабжения Северо-Сахалинской промплощадки. На тот момент в участке трудилось три человека, а общее число сотрудников площадки не превышало полутора десятка. Строительство современного производственного комплекса только началось. Когда я впервые пришел на площадку, увидел лишь несколько котлованов и фундаментов, находившихся практически в чистом поле. Нитка будущего газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток напоминала пунктирную линию, идущую от нулевого километра к Татарскому проливу.

В работу включился сразу. Изучал проекты, документацию, стандарты, оборудование, технологии. Трудился дружной командой, все друг другу помогали. К моменту запуска газовой магистрали осенью 2011 года в участке ЭВС промплощадки было уже 39 человек.

Спустя два года с начала работы в филиале меня назначили начальником участка ЭВС Северо-Сахалинской промплощадки. В августе этого года руководство доверило возглавить службу ЭВС всего филиала. За все годы ни разу не сомневался в том, что могу опереться на плечи своих коллег и товарищей. Хочу выразить слова искренней благодарности коллективу Сахалинского ЛПУМГ и «Газпром трансгаз Томск». Пожелать всем крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов в нелегком труде.

# СТУПЕНИ К БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

## «ДВИЖЕНИЕ НА ВОСТОК»: ИТОГИ ЛЕТНЕЙ ШКОЛЫ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Завершился второй сезон профориентационной школы «Движение на Восток». Подростки 14-16 лет из Якутии, Амурской области и Приморского края смогли больше узнать о работе компании «Газпром трансгаз Томск» и определиться с вузом и будущей профессией.

– «Движение на Восток» – это уникальный проект. В нем мы объединяем профессиональный контекст, корпоративные, спортивные и культурные аспекты. Как результат – высокомотивированные выпускники, которые осознанно выбирают профильное образование и готовы связать свой профессиональный путь с нашим предприятием, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

Во время летней школы молодые люди посетили производственные объекты, побывали в томских вузах и технопарке «Кванториум». Неподдельный восторг у школьников вызвал запуск ракет, которые они изготавливали самостоятельно под руководством педагогов.

Максим Сергеев из города Нерюнгри Республики Саха (Якутия) закончил девятый класс и будет учиться в юридическом технологическом колледже:

– В жизни всегда нужно развиваться, пробовать что-то новое. Здесь я многое узнал о технологиях: уже получается делать монтаж, разные программы, работать с 3D-принтером. Мы встречались с представителями вузов, после этого всего я понял, где хочу учиться после колледжа и в дальнейшем работать.



Занятие по созданию макета ракеты

В музее «Газпром трансгаз Томск» ребята познакомились с историей и достижениями компании, изучали, как устроена газотранспортная отрасль. А кто-то даже увидел своих родителей.

– Я нашла фотографию мамы в инсталляции «Филиалы», – рассказала после экскурсии участница школы Полина Заворотынская. – Очень горжусь своей мамой, и мне радостно было увидеть ее фотографии в таком невероятном музее.

Во время посещения учебного полигона Корпоративного института ребята узнали принципы работы систем катодной защиты, функционирования газовой котельной и особенности газоперекачивающего агрегата.

Еще одним важным пунктом программы стало изучение языка, письменности и культуры стратегического партнера Газпрома – Китая. Занятия проходили ежедневно в институте Конфуция на базе Томского государственного университета.

Иван Павлик учится в Газпром-классе лицея при ТПУ, приехал из города Свободного.

– Мне очень понравились уроки китайского, чайные церемонии – это необычно и интересно. В следующем году буду поступать в Томский политехнический университет, чтобы освоить специальность инженера-оператора по автоматизации систем управления. Рад, что побывал здесь, больше узнал о спе-



Участники летней школы на экскурсии в Музее истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск»

циальностях и решил для себя, куда двигаться дальше. Теперь в учебе упор буду делать на профильную математику, русский и химию.

Помимо образовательной и экскурсионной деятельности старшеклассники участвовали в спортивных и оздоровительных мероприятиях на базе комплекса «Кедровый»: проходили спортивные квесты на свежем воздухе, играли в волейбол, футбол, посещали бассейн.

Проект летней школы «Движение на Восток» второй год подряд доказывает свою востребованность, поэтому обязательно будет продолжен.

Галина ШУБИНА

## В ПЕРВЫЙ КЛАСС – С ГАЗОВИКАМИ

### РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОМОГЛИ ДЕТЯМ ПОДГОТОВИТЬСЯ К УЧЕБНОМУ ГОДУ

В течение августа филиалы компании «Газпром трансгаз Томск» проводили ежегодную благотворительную акцию «Собери ребенка в школу». На личные средства работников при поддержке профсоюзных ячеек были закуплены ранцы, канцелярские принадлежности и наборы для творчества для сотен ребятшек во всех 14 регионах деятельности компании.

– Мы проводим эту акцию уже не первый год, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Она призвана помочь детям из малообеспеченных и многодетных семей. Подготовка к учебному году требует немалых затрат, поэтому в первую очередь уделяем внимание семьям, оказавшимся в сложной ситуации.

• В этом году первыми к акции подключились работники Александровского ЛПУМГ. В начале августа они собрали школьные комплекты для 34 первоклассников села Александровское.

• Сотрудники Томского ЛПУМГ передали наборы детям из села Морьяковка, а работники Парабельской промплощадки филиала вручили книги, детские кроссворды и сладости воспитанникам реабилитационного центра села Парабель.

• Газовики Камчатского ЛПУМГ передали канцелярские принадлежности детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Совместно с Камчатским центром социальной помощи «Семья» они поучаствовали в волонтерском проекте «Детство – без границ» и по-



Акция «Собери ребенка в школу» в Новокузнецком филиале

здравили на дому маломобильных школьников с множественными нарушениями развития.

• В Приморье газовики организовали сбор канцтоваров, предметов для рисования и творчества. Наборы переданы в средние общеобразовательные школы города Усурийска.

• Работники Барабинского филиала передали принадлежности для учебы детям из городского социального приюта.

• Сотрудники Свободненского ЛПУМГ оказали содействие комплексному центру социального обслуживания «Лада» в приобретении школьных наборов для ребят из малообеспеченных семей.

• В Сковородинском ЛПУМГ подарили канцелярские наборы воспитанникам Центра помощи детям и подросткам, оставшимся без попечения родителей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Ранее газовики провели благотворительную акцию «Поможем детям вместе», закупив на собственные средства канцелярские принадлежности.

• Сотрудники УАВР сформировали комплекты учебных принадлежностей для ребят с нарушением слуха, обучающихся в подшефной школе-интернате.

• Для Новокузнецкого ЛПУМГ поздравлять первоклашек детского дома «Ровесник» – хорошая традиция. Филиал оказывает учреждению благотворительную помощь уже 13 лет.

• Газовики Ленского ЛПУМГ вручили детям из реабилитационного центра 20 укомплектованных письменными принадлежностями ранцев.

– Для воспитанников ваша помощь – большое подспорье. Особенно ценны внимание и забота для подростков, они в этом нуждаются, – пояснила и.о. директора Ленского реабилитационного центра для несовершеннолетних Светлана Фролова.

Подготовила Галина ШУБИНА

### МЫ – ОДНА КОМАНДА

**Геннадий ИЗМАЙЛОВ,**  
начальник ЭХЗ Приморского ЛПУМГ:  
– Здорово осознавать, что в большой работе есть и частичка твоего труда.



– Я в компании 12 лет, почти с момента образования Приморского филиала. На моих глазах происходило становление топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока. Сейчас уже вовсю вводятся новые очереди газопроводов, газ дошел до поселков Приморья. Понимаешь, что во всей этой большой работе есть и твоя частичка труда.

А как всё начиналось! Меня, на тот момент новичка в нефтегазовом деле, в общении с газовиками других филиалов поразило отношение людей к своему труду, их невероятный эмоциональный подъем, качественный подход к выполняемой работе. По прошествии нескольких лет, участвуя в пусконаладочных работах по электрохимзащите на газопроводе «Сила Сибири», я вновь увидел горящие глаза ребят, которые не так давно стали частью компании, их стремление больше узнать, перенять опыт и быстрее освоить специальность. В компании чувствуется дух единения и сплочения!

В юбилейный год поздравляю всех коллег с трудовыми достижениями, желаю крепкого здоровья и безаварийной работы!